

ABSTRAK

MILLYATI TANTRI. *Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar swasta di kotamadya Tangerang (dibimbing oleh Prof. Dr. Lia Amalaia, MM).*

Di kota madya Tangerang, yang terdiri dari 7 kecamatan dan terdapat 25 sekolah dasar swasta. Dalam pengelolaan sekolah-sekolah tersebut terlihat kinerja guru belum sesuai dengan harapan orang tua murid. Masalah ini diduga sebagai akibat pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja guru. Kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja akan mempengaruhi kinerja guru yang berdampak langsung terhadap upaya untuk mencerdaskan kehidupan bangsa.

Untuk meneliti masalah ini, maka digunakan analisa regresi berganda dengan 234 orang sebagai sampel guru dari seluruh populasi sebanyak 566 orang guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru serta untuk mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja guru di sekolah dasar swasta kotamadya Tangerang.

Berdasarkan hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan 0,000. Variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan 0,000. Dan variabel kepuasan kerja juga berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan 0,088.

Dari hasil analisis regresi berganda dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja, karena itu disarankan untuk mengembangkan kebijakan yang mendorong motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

MILLYATI TANTRI. *The influence of leadership, motivation and job satisfaction toward the works of private elementary teacher in Tangerang Regency (guided by Prof. Dr. Lia Amalaia, MM).*

Tangerang regency consist of 7 regencies has 25 private elementary school. In organizing those school, we can see that the teacher works do not reach the parents expectation. This issue is considered as the effect of leadership, motivation and satisfaction of teacher work. Leadership, motivation and job satisfaction will influence the teachers' work that has direct impact on the effort of enlightening the life of the nation.

In analyzing those issue, it is used double regression analysis, with 234 theachers as the sample from total population of 566. The purpose of this research is to discover the influence of leadership, motivation and satisfaction toward the works of teachers and to find out the dominant variable which influences the work of the teachers in private schools in Tangerang Regency.

Based on the results of multiple regression analysis showed that the variables affect the performance of teachers leadership with significant value of 0.000. Motivation variables affect the performance of teachers with significant value of 0.000. And job satisfaction variables also affect the performance of teachers with significant value of 0.088.

In line with the conclusion of this double regression analysis, the motivation variable is the most dominant variable on the works of the teachers, because of that reason, it is suggested to develop policies which support of encourage motivation.

Key Words : Leadership, Motivation, Job Satisfaction and Employee Quality